Germanes Hospitalàries

BENITOMENNI CASM

MEMORIA ANUAL 2014

Index

Presentació	pg. 4
Principis i Missió	pg. 6
Innovació i qualitat	pg. 8
Responsabilitat Social	pg. 12
Recursos humans	pg. 16
Sistemes d'informació	pg. 22
Notícies destacades	pg. 26
Activitat assistencial i econòmica	pg. 30
Cartera de serveis concertats	pg. 38
Dispositius i Adreces	pg. 40

Germanes
Hospitalàries
BENITOMENNI CASM
Germanes
Hospitalàries
BENITO MENNI CASM

Index

Presentació

Presentació

Un any més, us presentem la Memòria de la nostra Institució,

en la qual es recullen els esdeveniments més importants de l'exercici, així com les dades estadístiques dels diferents serveis hospitalaris i extrahospitalaris, així com dels serveis que realitzen una funció de recolzament, juntament amb les activitats d'innovació i qualitat, les quals repercuteixen en una assistència integral i de primer ordre, en consonància amb les demandes actuals de la societat i dels nostres valors.

Des de sempre, i en coherència amb la Missió i Marc d'Identitat, ha esdevingut una preocupació de la nostra Institució poder donar una resposta adequada a les necessitats sanitàries i socials emergents en cada moment, a fi i efecte d'oferir als malalts mentals una assistència integrada i integral en tot moment. Orientats i sostinguts per aquest esperit, les accions de tots i cadascun dels integrants de la gran família Benito Menni CASM assoleixen el seu ple significat quan tots col·laborem en la millora del benestar dels nostres pacients. En les següents pàgines del present treball es recullen totes aquestes actuacions, les quals tenen com a eix central les persones que han dipositat en nosaltres la seva confiança.

El Consell de direcció

Principis i Missió

Principis i Missió

La nostra Missió es dirigeix a la prevenció, cura i rehabilitació dels malalts mentals, discapacitats físics i psíquics, psicogeriàtrics i altres malalts segons necessitats.

La persona que pateix, dins de la seva unitat i dignitat inviolable, és el centre de la nostra Missió, i a ella s'han d'orientar tots els recursos de la Institució. Tots els professionals que hi treballen estan compromesos a l'assoliment del més alt nivell de qualitat possible en cada moment.

El model hospitalari assumeix amb un objectiu fonamental: l'atenció integral de l'ésser humà que pateix. Una atenció preventiva, acollidora, terapèutica, acompanyadora, rehabilitadora i respectuosa serà la guia del procés assistencial, el qual té el seu fonament en el nostre model assistencial i en els valors Institucionals, explicitats en el Marc d'Identitat.

En conseqüència, el servei que oferim té presents els drets dels usuaris de l'hospital i dels seus equipaments, així com el manteniment dels nivells de recursos que garanteixen la prestació d'una assistència de qualitat.

Innovació i qualitat

Innovació i qualitat

El nostre compromís amb la qualitat i la innovació ens permet millorar els serveis que oferim i donar resposta a les necessitats de persones que atenem i les seves famílies;

Benito Menni CASM consolida any rere any la seva trajectòria en l'impuls de polítiques de qualitat i ja a l'any 2006 va ser el primer centre de salut mental a Catalunya en assolir la **certificació ISO 9001**, tot renovant la certificació repetidament fins ara.

Altrament, l'entitat treballa des de fa anys amb el model EFQM el qual orienta la qualitat als resultats en les persones i en la societat. Enguany, Benito Menni CASM ha assolit el **Segell Excel·lència Europea EFQM 400+**, sent també pioners en el nostre país en aconseguir aquest important reconeixement.

La nostra Institució també ha rebut la **certificació UNE 179003:2013 de seguretat del pacient**, després de superar amb èxit una auditoria externa per part de l'empresa AENOR. Aquesta distinció avala el sistema de gestió de riscos i seguretat del pacient de Benito Menni CASM, certificant d'aquesta manera les tasques de prevenció i gestió desenvolupades a la Institució a fi de minimitzar al màxim possible aquells riscos que són propis de l'activitat sanitària i puguin afectar el pacient, tant a nivell assistencial com no assistencial. Benito Menni CASM ha volgut refermar, en el marc de la seva política integral de qualitat i excel·lència, el seu compromís i responsabilitat en garantir una assistència segura i de qualitat.

També cal destacar la tasca feta en l'àmbit de la prevenció i deshabituació tabàquica com a centre que pertany a la Xarxa Catalana d'Hospitals sense fum (XCHsF).

En aquest sentit, la nostra institució ha estat el primer complex integral de salut mental a Catalunya que ha estat reconegut amb **l'acreditació d'Argent de la Xarxa Catalana d'Hospitals sense fum (XCHsF)**. Aquesta distinció és fruit de la implicació de la Institució en les diferents activitats i àmbits del control del tabaquisme com, per exemple, el fet de comptar amb diferents programes de Deshabituació Tabàquica que han ajudat treballadors i pacients ingressats a deixar de fumar.

Per al reconeixement del nivell d'Argent, la Xarxa Catalana d'Hospitals sense Fum ha valorat molt positivament que el control dels espais sense fum al Complex Assistencial en Salut Mental Benito Menni millora els requeriments de la nova Llei del tabac (Llei 42/2010). En aquest sentit, malgrat que la normativa inclou com a llocs on es permet fumar els establiments de salut mental de mitjana i llarga estada, a Benito Menni CASM totes les unitats interiors són lliures de fum. D'aquesta manera, només es permet fumar de forma controlada a determinades zones de l'exterior del jardí.

Responsabilitat social

Responsabilitat social

En el Marc d'Identitat de la Institució i els valors que defineixen la nostra entitat, Benito Menni CASM promou la creació de programes o accions de responsabilitat social corporativa.

Destaquem aquest any la creació i certificació per la norma UNE 93200 de la Carta de Serveis de Benito Menni CASM.

L'objectiu de la Carta de Serveis és comunicar als usuaris els serveis que presta l'organització, així com els compromisos que s'assumeixen en la seva prestació. Els compromisos estan alineats amb la política de qualitat i tots ells disposen d'indicadors vinculats que mesuren el seu compliment, es fa un seguiment periòdic. Cal destacar que Benito Menni CASM és el primer centre de Salut Mental en el nostre país en disposar d'una carta de serveis acreditada.

La política de responsabilitat social de la nostra entitat desenvolupa, així mateix, programes socials, destacant, entre ells, les activitats de lluita contra l'estigma, com ara l'exposició de parelles artístiques de Granollers, les intervencions en centres educatius, o la implicació directa amb l'associació Obertament, entre d'altres.

L'entitat segueix donant recolzament a teràpies innovadores com ara teràpies assistides amb gossos, la musicoteràpia, horts, que ofereixen beneficis terapèutics als pacients.

També hem de destacar el paper de la pastoral juvenil i el voluntariat en la seva tasca de ser exemple d'hospitalitat, i la gran tasca que porten a terme amb pacients i familiars.

Des de fa alguns anys, comptem amb un grup de treball estable d'empresa sostenible el qual vetlla per implantar una cultura de sostenibilitat al centre, potenciant el reciclatge i l'ús racional dels recursos naturals. Aquest grup està elaborant una política integral de sostenibilitat del centre que s'implementarà l'any vinent.

El recinte hospitalari de Sant Boi, és base d'una colònia d'orenetes, espècie protegida, i participem del projecte de la seva preservació. També hi ha una colònia de gats controlada.

Des de 2011, el centre forma part de la "Xarxa d'Hospitals sense Fum", promoguda pel Departament de Salut i l'ICO, per a potenciar la prevenció i la lluita contra el tabaquisme. Aquest any 2014, el centre ha estat reconegut amb la certificació d'argent que atorga a aquells centres en els quals la feina per la millora de la salut en relació al tabac ha estat destacable.

Durant aquest any, Benito Menni CASM ha participat activament en diferents iniciatives locals que pretenen promoure el treball comunitari de totes les entitats de Sant Boi mitjançant el projecte "Sant Boi, territori comunitàriament responsable", liderat per la Fundació Marianao i l'Ajuntament de Sant Boi.

Finalment, destaquem altres iniciatives de caràcter formatiu i/o divulgatiu com les visites d'estudiants o professionals d'altes entitats al centre, o bé sessions divulgatives com la de la policia local per a la formació preventiva, l'acord amb un mitjà de comunicació que ens facilita exemplars de diaris gratuïts per a fomentar la lectura dels pacients, o la potenciació d'activitats culturals, com ara concerts de música clàssica que puntualment ens ofereix la Fundació Ressonace.

Recursos Humans

Recursos Humans

A l'àrea de Recursos Humans, els objectius han anat en la línia marcada des de la Institució mitjançant el document Marc d'Identitat i concretat al Pla de Gestió del centre.

És per això que les accions s'han realitzat per a continuar en la línia de la millora continua i de potenciació dels diferents objectius que a continuació es relacionen:

- Seguir duent a terme una política de relacions laborals basat en la ètica i en la confiança mútua entre la Institució i les persones i els seus representants legals.
- Mantenir una administració de RRHH àgil que doni resposta a les persones i que tingui presents uns principis d'equitat de tracte i emparada en tots els casos per la legalitat vigent.
- Assessorar i donar suport als diferents caps en l'avaluació o desenvolupament dels professionals al seu càrrec, així com, facilitar-los les eines necessàries que els hi permetin una correcta motivació dels seus equips de treball.
- Avançar en el desenvolupament dels Recursos Humans amb l'objectiu d'assolir una efectiva integració de les persones a l'organització, fomentant en elles el sentit de pertinença a la Institució.
- Fomentar una correcta i equitativa política d'igualtat de gènere, que vagi en consonància amb els valors institucionals.

- Pel que fa referència al reclutament i selecció, és un valor afegit a la nostra Institució, és per això que en els nostres processos de selecció intentem que el candidat seleccionat sigui el millor professional possible però també acrediti uns valors personals i una actitud d'implicació amb l' identitat i la nostra cultura com a Institució.
- Desenvolupar una cultura d'acollida a les noves incorporacions d'acord amb els principis i valors hospitalaris de la Institució.
- Pel que respecta a la formació, peça clau a qualsevol organització, s'aporta, juntament amb les direccions assistencials, els components necessaris de detecció de necessitats, elaboració de programes formatius i seguiment i avaluació dels mateixos, accions formatives que han suposat un total de més de set mil hores de formació impartides.
- Desenvolupar en tots el integrants de la nostra plantilla un clima que fomenti la superació personal i la promoció i desenvolupament professional.
- En referència a la prevenció de riscos laborals, es realitzen constants i periòdics seguiments mitjançant eines d'avaluació de riscos laborals i la planificació de mesures correctores, aspectes que aporten una millor qualitat i seguretat professional.
- Fomentar una comunicació interna de qualitat, transparent i àgil entre els diferents nivells de l'organització, d'acord amb els valors i principis institucionals.

- En línia amb les polítiques de qualitat de la Institució, des de Recursos Humans es col·labora activament en temes tant importants pel reconeixement extern de la nostra activitat, com són les certificacions (Normes ISO, EFQM) i la innovació.

Partint d'aquests objectius generals que s'han enumerat i que han d'estar presents en el nostra activitat diària, existeix també un element important de responsabilitat social, relacionat amb la situació econòmica general i la particular del nostre sector d'activitat, consistent en el manteniment dels llocs de treball, el qual s'ha pogut assolir.

Respecte al seguiment del pacte establert al juliol de 2013 amb la representació dels treballadors, vigent fins al 31 de desembre de 2014, aquest s'ha portat a terme en la seva totalitat, contribuint a la sostenibilitat del centre.

L'anorèxia no és
culpa de ningú

Grups professionals	Persones físiques
Metges	109
Psicòlegs	57
Farmacèutics	3
Diplomats en Infermeria	133
Diplomats en treball social	25
Altres Titulats en Grau Mig	33
Agents de Pastoral	1
Auxiliars Sanitaris	356
TOTAL PLANTILLA ASSISTENCIAL	**717**
Suplències Assistencials	65
Serveis concertats	7
TOTAL PERSONAL ASSISTENCIAL	**789**
Direcció i Administració	49
Serveis generals	48
TOTAL PLANTILLA NO ASSISTENCIAL	**97**
Suplències no Assistencials	3
Serveis Concertats	86
TOTAL PERSONAL NO ASSISTENCIAL	**189**
TOTAL RECURSOS HUMANS	**975**

Sistemes d'informació

Sistemes d'informació

Respecte a requeriments de Catsalut, durant l'any 2014 s'ha ampliat la implantació de recepta electrònica a totes les unitats d'hospitalització,

s'han adaptat els sistemes per estar preparats a possibles necessitat del projectes vinculats als estàndard wifi's i en l'àmbit de drogodependències, s'ha participat en un pilot de proves d'enviament de la informació de manera electrònica i estructurada.

Amb l'objectiu de facilitar eines per millorar el registre d'informació relativa a l'activitat assistencial, s'ha finalitzat el desenvolupament del software del Pla terapèutic Individualitzat, s'ha informatitzat el registre de contencions mecàniques i s'ha realitzat un treball d'unificació d'eines informàtiques consolidant les ja existents en una única eina. Respecte al HIS Assistencial, s'ha canviat a una versió més estable considerant que estem en una fase de estabilització aplicant millores segons necessitats, a més de implantar un sistema de pla de contingència en cas de caiguda del CPD.

En aquest 2014 també s'ha dut a terme un projecte de Bussiness Inteligence amb l'objectiu de millorar l'accessibilitat a la informació dels indicadors assistencials, així com millores al portal de l'empleat amb petició de vacances i accés a nòmina i altra documentació.

Altrament, durant tot aquest any s'ha participat activament, en el comitè de sistemes d'informació d'àmbit provincial como al grup de treball de Sistemes d'informació de la comissió d'Hospitalàries d'Espanya en els diferents projectes que s'han anat treballant.

Per finalitzar, durant aquest any s'ha dut a terme una renovació de tota la intranet, modernitzant-la i millorant la gestió de la informació i facilitant el seu accés.

Notícies destacades

Notícies destacades

La Congregació de Germanes Hospitalàries del Sagrat Cor de Jesús ha estat reconeguda amb la Medalla d'Or al Mèrit Cívic, que atorga l'Ajuntament de Barcelona.

El ple del Consell Municipal del 25 de juliol 25 de 2014 va acordar atorgar aquest guardó a la Institució per la seva contribució, al llarg de tota la seva història, a millorar la qualitat de vida i la salut dels ciutadans, mitjançant centres assistencials i sociosanitaris.

Benito Menni CASM aconsegueix el certificat Argent de la Xarxa Catalana d' Hospitals Sense Fum

El Complex Assistencial Benito Menni de Germanes Hospitalàries ha estat el primer complex integral de salut mental a Catalunya que ha estat reconegut amb l'acreditació d'Argent. Aquesta distinció de la Xarxa Catalana d'Hospitals sense Fum (XCHsF) és fruit de la implicació de la Institució en les diferents activitats i àmbits del control del tabaquisme com, per exemple, el fet de comptar amb diferents programes de Deshabituació Tabàquica que han ajudat treballadors i pacients ingressats a deixar de fumar.

Benito Menni CASM obté la certificació UNE 179003 de seguretat al pacient

El Complex Assistencial en Salut Mental Benito Menni de Germanes Hospitalàries ha rebut la certificació UNE 179003:2013 de seguretat del pacient, després de superar amb èxit una auditoria externa per part de l'empresa AENOR. Aquesta distinció avala el sistema de gestió de riscos i seguretat del pacient de Benito Menni CASM, certificant d'aquesta manera les tasques de prevenció i gestió desenvolupades a la Institució a fi de minimitzar al màxim possible aquells riscos que són propis de l'activitat sanitària i puguin afectar el pacient, tant a nivell assistencial com no assistencial.

Benito Menni CASM celebra la V Jornada de Patologia Dual

El 24 d'octubre de 2014 Benito Menni CASM va celebrar les seves V Jornades de Patologia Dual amb més de 160 persones assistents a l'acte, i ponències de gran interès.

Activitat Assistencial i Econòmica

Activitat Assistencial i Econòmica

Hospitalària

	Llits	Admissions	Pacients atesos	Altes	Estada mitjana a l'alta
Aguts Benito Menni	60	1.128	1.149	1.118	12,05
Aguts H. Gral. Granollers	30	769	790	767	12,20
UCA Aguts	25	237	257	245	26,78
Unitat de patología dual	25	230	247	234	27,97
Subaguts Benito Menni	44	138	177	131	109,15
UCA Subaguts	25	89	101	86	78,41
Subaguts UIC	37	131	160	128	87,41
					Estada mitjana període
Alta dependència psiquiàtrica	159	38	204	38	294,76
Psicogeriatria	103	51	154	60	235,10
Retard mental greu i profund	79	1	50	2	350,28
Retard mental lleu i moderat	74	3	78	1	353,18
UAPE	20	5	25	5	292,04
TOTAL	**681**	**2.820**	**3.392**	**2.815**	

Àrea sociosanitària

	Llits / Places	Admissions	Pacients atesos	Altes	Estada mitjana període
Llarga estada psicogeriàtrica	108	83	189	80	203,12
Mitja estada polivalent	20	164	184	167	41,11
Hospital de dia psicogeriàtric	20	23	52	23	99,75
Total	**148**	**270**	**425**	**270**	

	Primeres	Successives	Ràtio successives / primeres
Avaluació i Seguiment	227	1.268	5,59

	Primeres	Successives	Ràtio successives / primeres
Avaluació Multidisciplinar	372	1.065	2,86

Hospitals de dia psiquiàtrics

	Places	Admissions	Pacients atesos	Altes	Estada mitjana a l'alta
Hospital de dia UIC Polivalent	30	165	188	161	44,22
Hospital de dia Benito Menni	20	98	210	197	24,02
Hospital de dia Sant Boi	15	45	99	86	38,76
TOTAL	**65**	**308**	**497**	**444**	

Centres de Salut Mental d'adults

	Primeres	Successives	Especials	Ràtio successives/ primeres
CSMA L'Hospitalet	1.610	22.606	895	14,04
CSMA Benito Menni	2.166	25.246	1.810	11,66
CSMA Dr. Pujadas	1.202	16.644	307	13,85
TOTAL	**4.978**	**64.496**	**3.012**	**12,96**

Serveis de Rehabilitació Comunitària

	Places	Usuaris atesos	Sessions
SRC Santa Eulàlia	45	121	11.301
SRC Benito Menni	25	82	6.612
SRC Unitat Polivalent	40	108	9.880
SRC Granollers	35	131	6.612
Total	**145**	**442**	**34.405**

Centre d'atenció a les drogodependències (CAS)

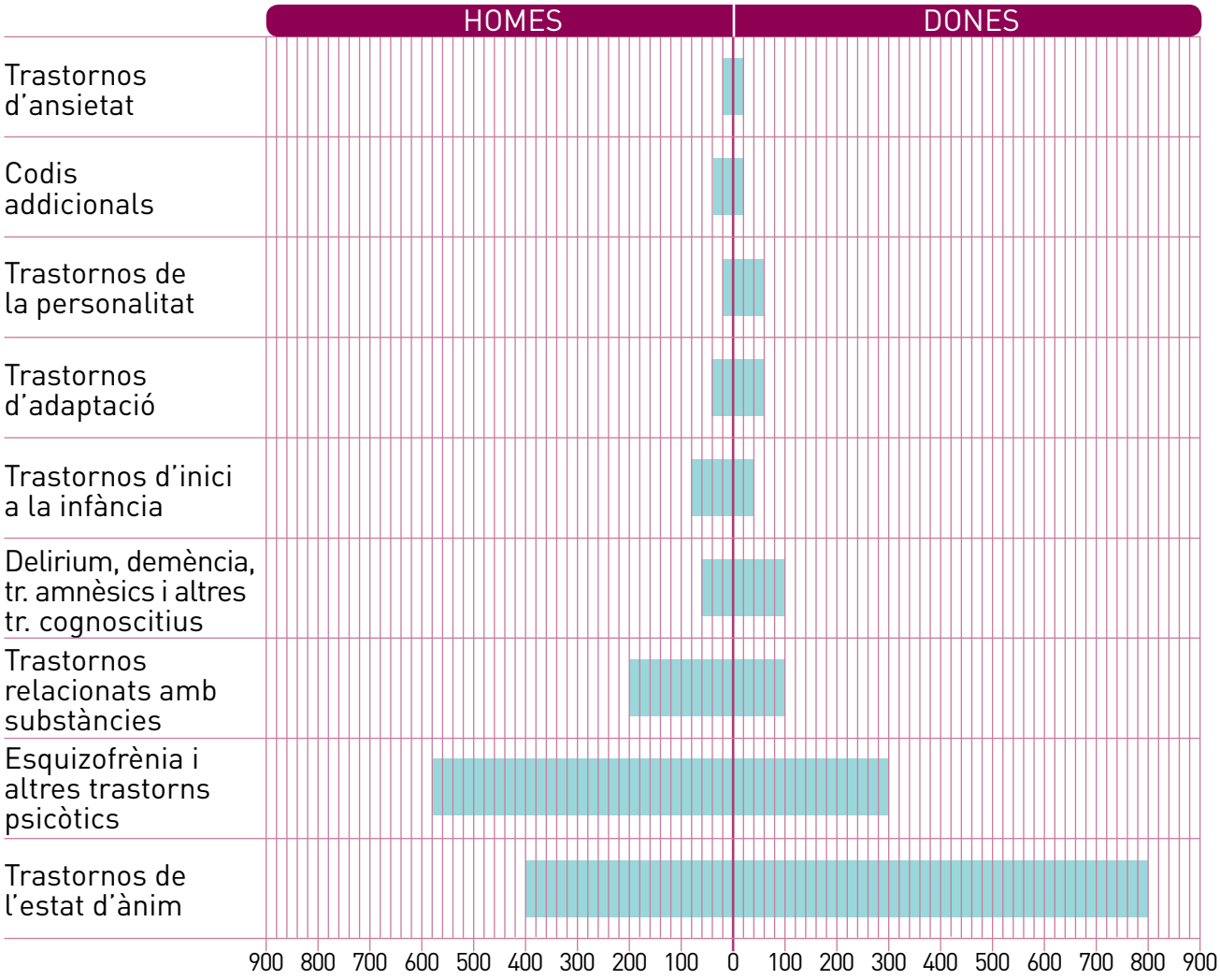
	Primeres	Succes-sives	Grupals	Pacients atesos	Ràtio successives/ primeres
CAS Benito Menni	343	12.284	204	1.223	35,81
CAS Granollers	376	17.760	546	2.989	47,23
CAS L'Hospitalet	363	13.245	84	1.601	36,49
Total	**1.082**	**43.289**	**834**	**5.813**	**119,54**

Procedències i derivacions més prevalents

Procedències més prevalents	
Domicili	1215
Servei d'urgències psiquiàtriques	1056
Hospital Psiquiàtric	493
Centre de Salut Mental d'Adults	378
CAS Drogodependències	296
URPI	217
Canvi de nivell Assistencial	214
Hospital General	197
Equip d'avaluació integral ambulatòria	142
Centre de Salut Mental Infantil i Juvenil	133
Hospital de dia psiquiàtric	119
Equip d'atenció primaria	47
Servei de rehabilitació comunitària	16

Derivacions a l'alta més prevalents	
Domicili	873
Centre de Salut Mental d'Adults	726
Hospital de dia Psiquiatric	304
Trasllat a hospital psiquiatric	253
CAS Drogodependències	206
Centre de Salut Mental Infantil i Juvenil	145
Equip d'avaluació integral ambulatòria	130
Canvi de nivelll a Subaguts	71
Defuncio	48
Hospital general - Ingrés	41
Canvi de nivell a Cònics	34
Trasllat centre socio sanitari	29
Canvi de nivell a Llarga estada-VAA	28

Piràmide de diagnòstics més prevalents a l'alta



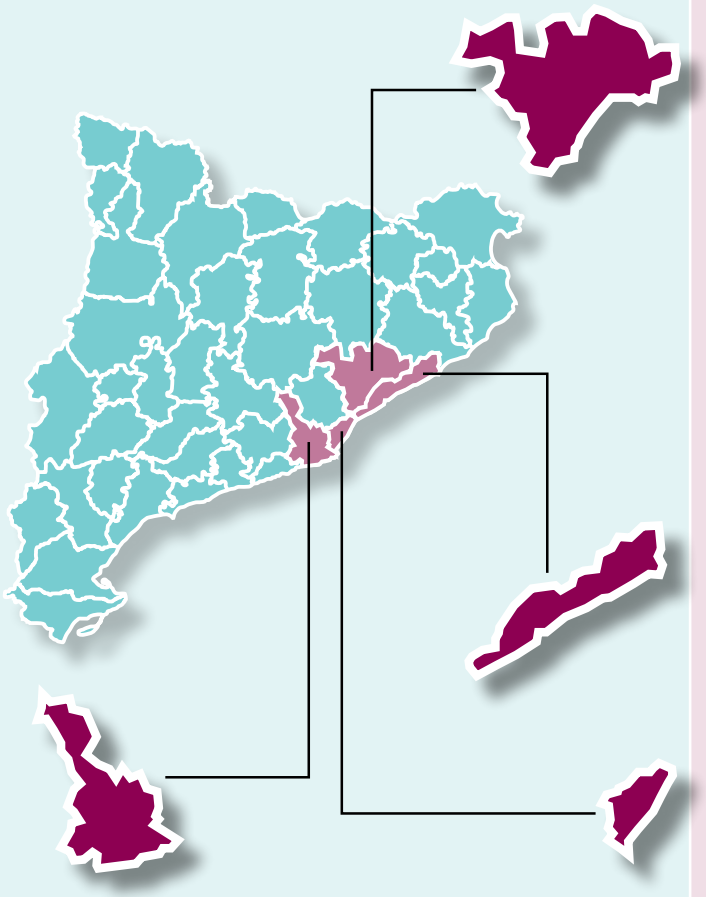
Informe econòmic

Despeses	% s/Total despeses
Aprovisionaments	14,85%
Despeses de Personal	70,90%
Amortitzacions	4,61%
Altres Despeses d'Explotació	9,64%
Despeses Financeres	0,00%
Despeses Extraordinàries	0,00%
TOTAL DEURE	**100,00%**

Ingressos	% s/Total ingressos
Mutues i Privats	1,65%
Ingressos Entitats Públiques	94,49%
Ingressos Altres Concerts	3,66%
Altres Ingressos	0,02%
Ingressos Extraordinaris	0,18%
TOTAL HAVER	**100,00%**

Cartera de serveis concertats

Cartera de serveis concertats



Vallès Oriental

- Atenció primària en salut mental
- Rehabilitació comunitària en salut mental
- Atenció a les drogodependències
- Hospital de dia en salut mental
- Pla de serveis individualitzat
- Hospitalització d'aguts
- Hospitalització subaguts
- Hospitalització mitjana i llarga estada
- Unitat de patologia dual(*)
- Unitat de crisi d'adolescents(*)
- Unitat de subaguts adolescents(*)
- Urgències psiquiàtriques

Maresme

- Hospitalització mitjana i llarga estada
- Unitat de patologia dual(*)
- Unitat de crisi d'adolescents(*)
- Unitat de subaguts adolescents(*)

Barcelonès

- Hospitalització mitjana i llarga estada
- Unitat de patologia dual(*)
- Unitat de crisi d'adolescents(*)
- Unitat de subaguts adolescents(*)

Baix Llobregat

- Atenció primària en salut mental
- Rehabilitació comunitària en salut mental
- Atenció a les drogodependències
- Equip d'avaluació integral en geriatria
- Hospital de dia en salut mental
- Pla de serveis individualitzat
- Hospital de dia psicogeriàtric
- Hospitalització d'aguts
- Hospitalització subaguts
- Hospitalització mitjana i llarga estada
- Unitat de patologia dual(*)
- Unitat de crisi d'adolescents(*)
- Unitat de subaguts adolescents(*)
- Llarga estada psicogeriàtrica
- Mitjana estada psicogeriàtrica
- Urgències psiquiàtriques
- Unitat d'internament comunitari

(*) Unitats de referència per a tota Catalunya

Dispositius i adreces

Dispositius i adreces

Benito Menni, Complex Assistencial en Salut Mental
C/ Dr. Antoni Pujadas, 38
08830-SANT BOI DE LLOBREGAT (BARCELONA)
Tf: 93.652.99.99 Fax: 93.640.02.68
e-mail: hospital@hospitalbenitomenni.org

Unitat de psiquiatra – Granollers
Fundació Hospital/Asil de Granollers
Avgda. Frances Ribas, s/n
08400-GRANOLLERS (BARCELONA)
Tf: 93.842.50.35 Fax: 93.840.49.94
e-mail: psiquiatriahgg@hospitalbenitomenni.org

Centre de salut mental d'adults de l'Hospitalet de Llobregat
C/ Santiago Ramón y Cajal, 27-29
08902-L'HOSPITALET DE LLOBREGAT (BARCELONA)
Tf: 93.432.18.92 Fax: 93.422.80.43
e-mail: csmahosp@hospitalbenitomenni.org

Centre de salut mental d'adults Dr.Pujadas
C/ Dr. Antoni Pujadas, 38
08830-SANT BOI DE LLOBREGAT (BARCELONA
Tf: 93.630.58.00 Fax: 93.640.02.68
e-mail: csmasboi@hospitalbenitomenni.org

Centre de salut mental d'adults Benito Menni
C/ Josep Mª de Sagarra, 47
08400-GRANOLLERS (BARCELONA)
Tf: 93.861.12.73 Fax: 93.870.88.99
e-mail: csmagran@hospitalbenitomenni.org

Servei de rehabilitació comunitària Santa Eulàlia
C/ Santiago Ramón y Cajal, 33-35
08902-L'HOSPITALET DE LLOBREGAT (BARCELONA)
Tf: 296.61.69 Fax: 93.422.80.43
e-mail: cdhosp@hospitalbenitomenni.org

Servei de rehabilitació comunitària Benito Menni
C/ Carles Martí i Vila, 7 Baixos
08830-SANT BOI DE LLOBREGAT (BARCELONA)
Tf: 93.630.53.39 Fax: 93.640.02.68
e-mail: cdsboi@hospitalbenitomenni.org

Servei de rehabilitació comunitària Granollers
C/ Alexander Fleming, 33 baixos
08400-GRANOLLERS (BARCELONA)
Tf: 93.870.00.64 Fax: 93.870.01.35
e-mail: srcgranollers@hospitalbenitomenni.org

Hospital de dia Santa Eulàlia
C/ Santiago Ramón y Cajal, 27-29
08902-L'HOSPITALET DE LLOBREGAT (BARCELONA)
Tf: 93.431.60.48 Fax: 93.422.80.43
e-mail: hdiahosp@hospitalbenitomenni.org

Hospital de dia Benito Menni
C/ Josep Mª de Sagarra, 47
08400-GRANOLLERS (BARCELONA)
Tf: 93.861.12.73 Fax: 93.870.88.99
e-mail: hdiagran@hospitalbenitomenni.org

Hospital de dia Sant Boi
c/ Carles Martí i Vila, 12
08830-SANT BOI DE LLOBREGAT (BARCELONA)
Tf: 93 652 99 99 Fax: 93 640 02 68
e-mail: hdiasboi@hospitalbenitomenni.org

CAS Benito Menni
C/Dr.Antoni Pujadas, 36
08830-SANT BOI DE LLOBREGAT
Tf. 93 652 99 85 Fax: 93 640 02 068
e-mail: casd@hospitalbenitomenni.org

CAS Granollers
C/Joan Camps i Giró, 3
08400-GRANOLLERS
Tf. 93.860.14.15 Fax: 93.840.14.16
e-mail: casd@hospitalbenitomenni.org

CAS Hospitalet
C/Santa Eulàlia, 22
08902-L'HOSPITALET DE LLOBREGAT
Tf. 93.298.17.96 Fax: 93.298.17.97
e-mail: cashosp@hospitalbenitomenni.org

E.A.I.A.
C/Dr.Antoni Pujadas, 38
08830-SANT BOI DE LLOBREGAT
Tf.: 93 654 00 34 Fax: 93 640 02 68
e-mail: eaia@hospitalbenitomenni.org

Unitat Polivalent l'Hospitalet
C/ Sant Rafael, 11
08901-L'HOSPITALET DE LLOBREGAT (BARCELONA)
Tf: 93.480.74.17 Fax: 93.476.33.33
e-mail: uph@hospitalbenitomenni.org

Germanes Hospitalàries

BENITOMENNI CASM

C/ Dr. Antoni Pujadas, 38
08830-Sant Boi de Llobregat (Barcelona)
Tf: 936 529 999 Fax: 936 400 268
www.hospitalbenitomenni.org